

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN 2024

Innovatief | Sinds 1930

INHOUDSOPGAVE

- 04 Organisatie
- 06 Duurzaamheid bij Dekker
- 08 Waarde creëren
- 10 Dekker in gesprek
- 12 Waar Dekker impact maakt
- 14 MVO ambitie 2023
- 16 Pijler 1 Duurzame materialen
- 22 Pijler 2 Co2-neutrale werkwijze
- 24 Pijler 3 Zorg voor het milieu
- 26 Pijler 4 Goed werkgeverschap
- 30 Pijler 5 Maatschappelijk verantwoord inkopen
- 32 Pijler 6 Betrokken en betrouwbaar ondernemen
- 34 Certificaten

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Dekker Groep is een echt familiebedrijf, en continuïteit is ons belangrijkste doel. Daarom is maatschappelijk verantwoord ondernemen voor ons een vanzelfsprekendheid. Daarbij gaat het om veel meer dan milieu alleen. Het gaat om de hele context van ondernemen, dus menselijke, milieu- en economische facetten. Onze loyaliteit naar de toekomst geldt voor de inrichting van het productieproces, net zo goed als voor de omgang met het personeel, de handelsketen en de directe omgeving.

Duidelijk. Duurzaam. Design.

Onze bedrijfsfilosofie resulteert in de ontwikkeling van producten waarbij je kunt genieten van mooi design, gebruiksgemak en comfort, terwijl we tegelijkertijd bijdragen aan een leefbare wereld voor de generaties na ons. Dit vormt de groene draad die door onze bedrijfsfilosofie loopt.



Contactgegevens

Alg. nr.	0180 - 637 637
Website	www.dekkerzevenhuizen.nl
Emailadres	info@dznet.nl
Contactpersoon MVO	
Ben van Elk	
b.van.elk@dznet.nl	
Bezoekadres	
Nijverheidscentrum 2	
2761 JP Zevenhuizen	
Zuid-Holland	
Nederland	
Publicatie datum	mei 2025

Dekker Groep heeft 5 productielocaties in Nederland:

Nijverheidscentrum 2
2761 JP Zevenhuizen (ZH)

Antonie van Leeuwenhoekweg 28
2408 AM Alphen aan den Rijn

Grensstraat 6
7041 GZ 's-Heerenberg

Nieuweweg 271
6603 BN Wijchen

Dordrechtweg 21
7418 CH Deventer

ORGANISATIE

OVER DEKKER GROEP

Dekker Groep is een onafhankelijk familiebedrijf dat is opgericht in 1930, en is al jarenlang toonaangevend in de Nederlandse woonmarkt. Inmiddels is het bedrijf uitgegroeid tot een groep met verkooporganisaties in Nederland, België, Duitsland, Zweden en 5 productielocaties in Nederland. Dekker is gespecialiseerd in het bewerken van hoogwaardige materialen tot maatwerkbladen en meubeldelen voor het interieur. Daarnaast heeft het bedrijf een ruim assortiment keukenaccessoires zoals spoelbakken, kranen en verlichting.

Marktleider

Als marktleider zet Dekker de trend. Het bedrijf signaleert de ontwikkelingen in de branche, om up-to-date producten en kleuren te ontwikkelen die zijn afgestemd op de verschillende Europese markten. De geavanceerde fabrieken maken een even onderscheidende als betrouwbare productie mogelijk. Tel daarbij de verregaande service en klantgerichtheid op – en je krijgt een totaalleverancier die van ontwerp tot after sales ontzorgt.

Visie

Voor een familiebedrijf als dat van Dekker draait alles om continuïteit. Dekker is niet uit op kortetermijnwinst, maar wil de vraag van vandaag beantwoorden met een duidelijke blik op morgen. Om die duurzame economische groei te realiseren, investeert het bedrijf

in middelen, medewerkers, competenties en innovaties. Met een unieke mix van (human) resources wil Dekker concurrentievoordeel genereren en meerwaarde creëren voor zijn klanten. Daarbij is het financieringsbeleid conservatief, om de financiële onafhankelijkheid en dus beslissingsvrijheid voor de onderneming te behouden.

Gewoon doen

Dekker staat voor kwaliteit, (circulaire) innovatie en samenwerking. 'Gewoon doen' is het motto – en dat weerspiegelt zowel de cultuur als de daadkracht van het bedrijf. Medewerkers zijn open, vriendelijk en probleemoplossend richting klanten, leveranciers en collega's. Die persoonlijke inzet en betrokkenheid zorgt ervoor dat de klant voor Dekker kiest.

Innovatie vs. Risicobeheersing

Dekker stimuleert innovatie en ondernemerschap – maar beheerst risico's op een systematische manier om waarde te blijven creëren op de lange termijn en aan de primaire doelstellingen te voldoen. Vooral de ontwikkeling van producten en diensten die passen in een circulaire economie hebben daarbij de aandacht. Daarnaast maakt het bestuur gebruik van verschillende vormen van interne en externe verslaglegging en controles (audits, certificeringen, etc.) voor het beheersen van niet-financiële risico's, zoals bijvoorbeeld op het gebied van CO₂-reductie en andere maatschappelijke thema's. De jaarlijkse externe controle van het MVO-verslag is daar een onderdeel van.

Duidelijk.
Duurzaam.
Design.

LOYALITEIT NAAR DE TOEKOMST

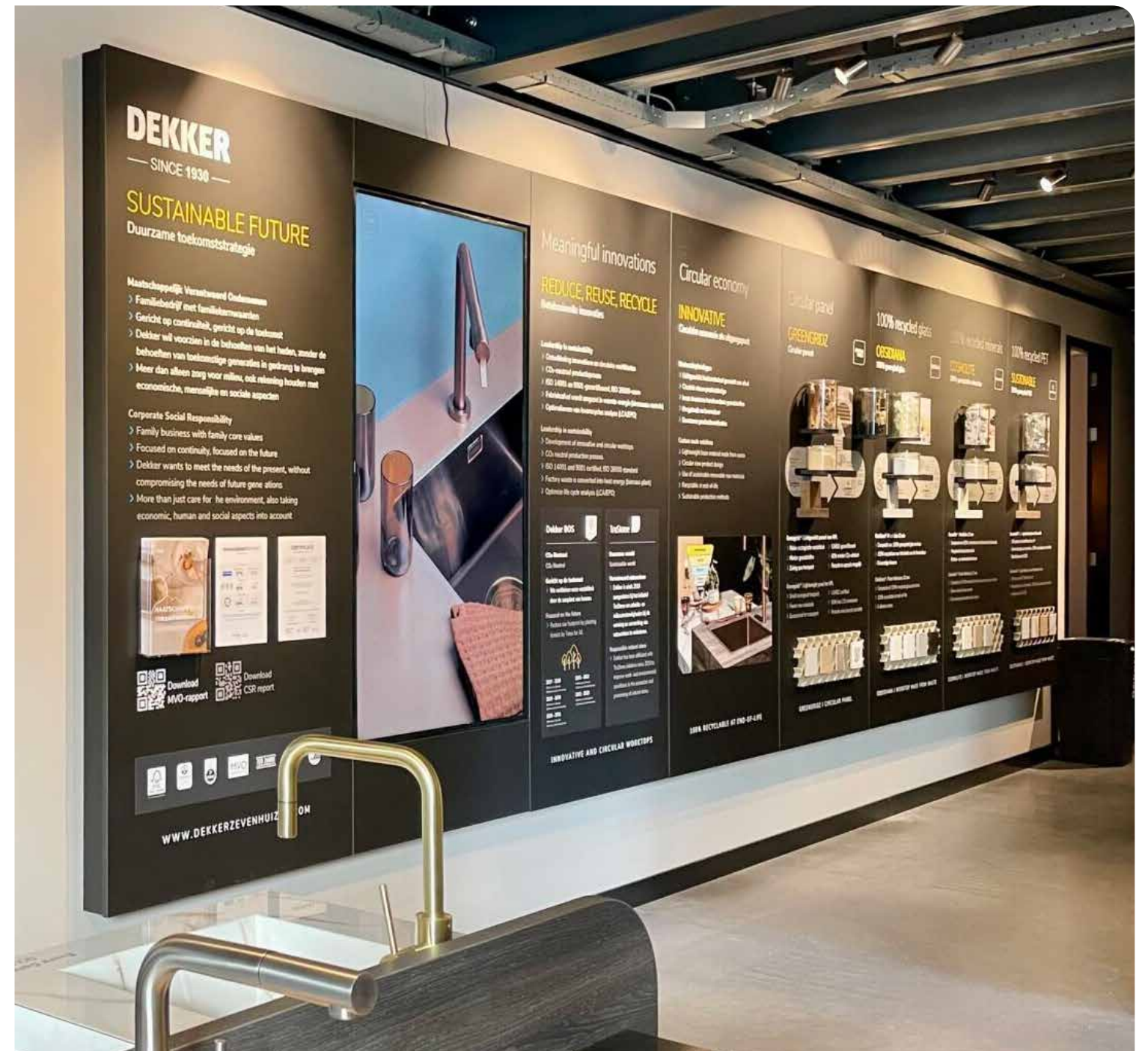
DUURZAAMHEID BIJ DEKKER

Sinds 2017 publiceert Dekker Zevenhuizen als koploper in de markt een geverifieerd MVO jaarverslag. We zijn al een aantal jaren bezig om het duurzaamheidsbeleid van Dekker Zevenhuizen in te bedden in de hele Dekker Groep. Nu zijn we er klaar voor om onze prestaties in Nederland met onze stakeholders te delen. Voor u ligt het MVO jaarverslag van de Dekker Groep.

Deze ontwikkeling is mede ingegeven door de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van de Europese Unie. Hoewel op dit moment onduidelijk is of Dekker Groep hieraan moet voldoen, zal Dekker Groep deze richtlijn volgen voor het opstellen van het MVO verslag. Niet omdat het moet, maar omdat het belangrijk is dat we met al onze stakeholders dezelfde taal spreken en daardoor op een transparante wijze verantwoording af willen leggen over de keuzes die Dekker Groep maakt als het gaat over duurzaamheid. Dit verslag is opgesteld in de geest van de CSRD en onze ambitie is om dit de komende jaren verder te implementeren.

In dit verslag kunt u de ontwikkelingen op het gebied van duurzaam ondernemen lezen. De MVO ambities richting 2030 zijn hierin vormgegeven en toegelicht. De uitdaging van een circulaire economie gaat Dekker Groep nu aan en hoeft niet tot 2050 te wachten.

Leo van der Velde
Algemeen directeur
Maart 2025

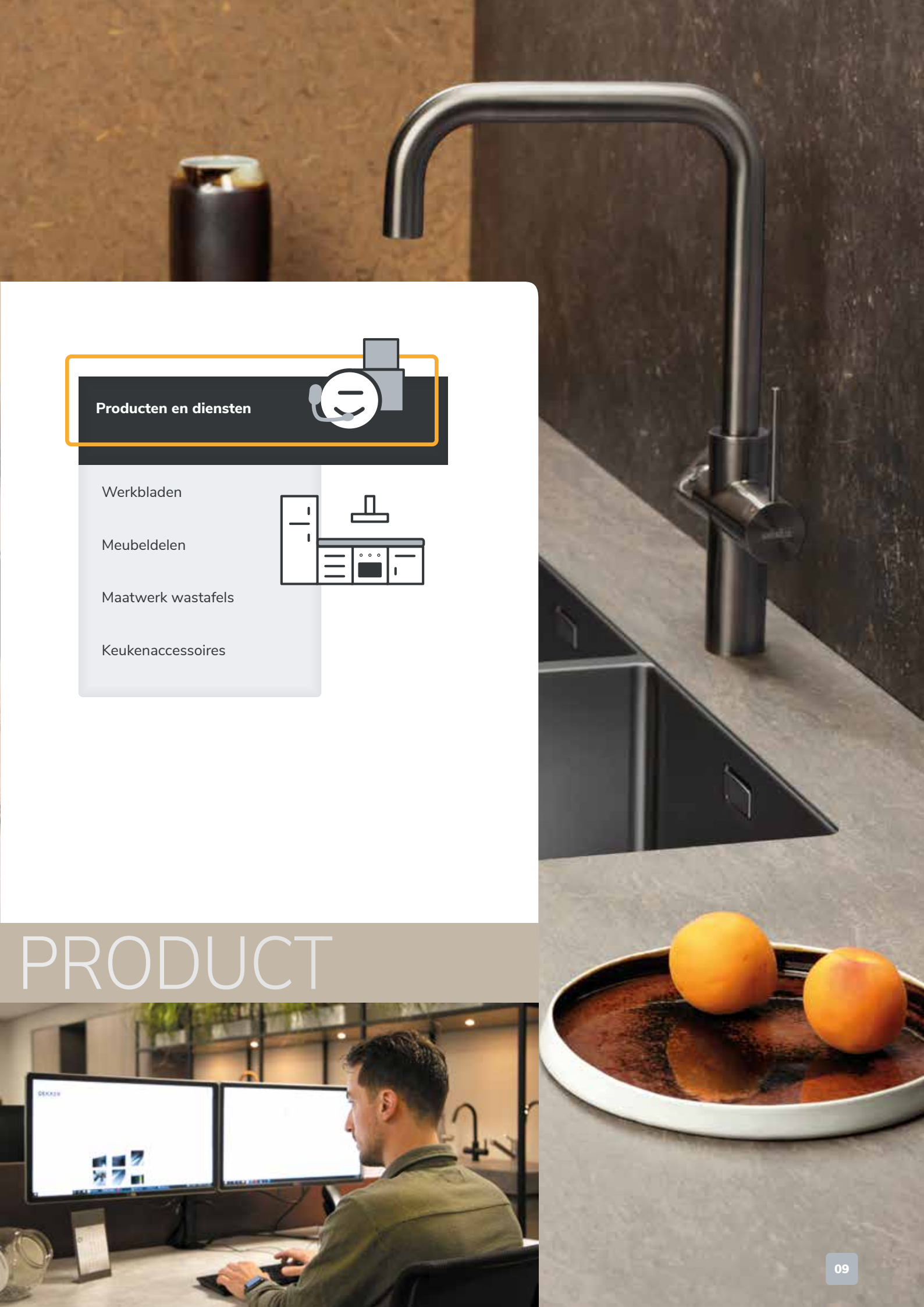
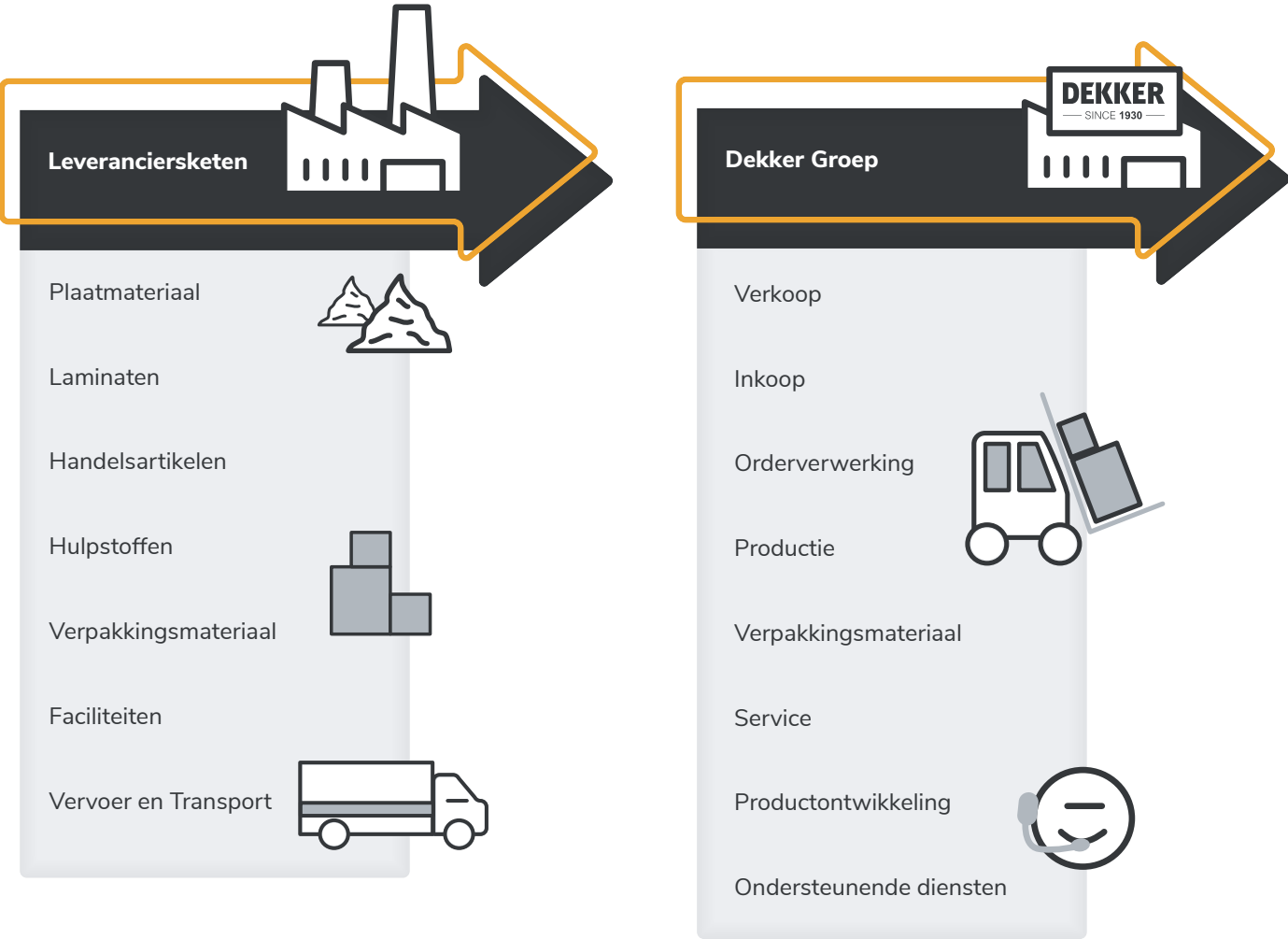


VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN



WAARDE CREËREN

Dekker Groep maakt deel uit van een waardeketen waarin grondstoffen worden gewonnen en verwerkt en maatwerkbladen worden vervaardigd, die worden verkocht aan- en gebruikt door klanten. Inzicht in de waardeketen creëert kansen voor duurzame ontwikkeling.



VAN LEVERANCIER NAAR PRODUCT



DEKKER IN GESPREK

Om er zeker van te zijn dat onze bedrijfsvisie aansluit bij de behoeften van klanten, aandeelhouders, eindgebruikers, medewerkers en andere belanghebbenden gaan we regelmatig met ze in gesprek, ook over duurzaamheid. We hebben alle stakeholders in kaart gebracht en voor iedere groep een passende communicatiestrategie geïmplementeerd.

STAKEHOLDERS MATRIX



Stakeholder groep	Engagement methode
Leveranciers	Dialogoog, bezoeken en telefonisch onderhoud. Met alle belangrijke leveranciers regelmatig afstemming, worden allemaal regelmatig bezocht. Afspraken, ook over strategische ontwikkelingen, worden vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten.
Klanten project	Continue intensieve samenwerking op het gebied van productontwikkeling en bedrijfsvoering. Afspraken worden vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten.
Klanten retail	Periodieke, geplande overleggen, minimaal vier keer per jaar. Afspraken worden vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten.
Werknemers	De directie gaat tenminste vier keer per jaar in dialoog met de verschillende medewerkersgroepen zoals kantoor, magazijn en productiepersoneel. Hierin wordt open gesproken over de status van alle relevante zaken met betrekking tot medewerkers, klanten, winst, kwaliteit, investeringen. Daarnaast maandelijkse overleggen met de ondernemingsraad. Actueel nieuws richting werknemers wordt intern actief gecommuniceerd via Viva Engage.
Aandeelhouder	In het familiestatoot liggen de MVO gedachten verankerd en behoren tot de kernwaarden van het gedachtegoed. Periodiek zijn er RvC vergaderingen en is er contact met de STAK stichting waarin de zeggenschap van de familie is vastgelegd.
Branchedeskundigen, kennisinstituten	Dekker Zevenhuizen is lid van de centrale brancheorganisatie Meubel (CBM), de werkgeversorganisatie. Eén van de medewerkers / directieleden zit in de vakraad als onderhandelaar met de vakbonden over alle aspecten van werkgelegenheid en CAO. Dekker Zevenhuizen is ook lid van Inretail, de brancheorganisatie voor onder andere de woningretail en denkt in werkgroepen mee over onderwerpen als eerlijk zakendoen en aanbetalen door consumenten in de keukenbranche. Hierin is ook CBW geschillencommissie opgenomen. Als lid van AMK (handels- en servicevereniging voor de keukenbranche) werken we aan de bevordering van technologie en standaardisatie en internationalisering voor de gehele keukenbranche
Overheid / Regelgevers	Bezoeken door bijvoorbeeld Omgevingsdienst Midden-Holland.

WAAR DEKKER ECHT IMPACT MAAKT

Dekker heeft in het kader van de CSRD-voorbereiding een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd om te zien welke duurzaamheidsthema's het meest impact hebben. Daarmee is de impact analyse die we in het verleden publiceerden vervangen door een dubbele materialiteitsmatrix waarin niet alleen te zien is op welke thema's Dekker veel impact heeft, maar ook welke thema's (potentieel) bedrijfseconomische invloed hebben op Dekker Groep. Dit noemen we Impact materialiteit en Financiële materialiteit. Door het zetten van drempelwaardes zijn uiteindelijk keuzes gemaakt over welke onderwerpen in onze bedrijfsstrategie zijn opgenomen.

Legenda

● Milieu

- E1.1 Klimaatmitigatie
- E1.2 Klimaatadaptatie
- E1.3 Energie
- E2.1 Luchtverontreiniging
- E2.2 Watervcontreiniging
- E2.3 Bodemverontreiniging
- E2.6 Zorgwekkende stoffen
- E3.1.1 Watergebruik
- E4.1.2 Verandering in land- en watergebruik
- E4.1.3 Directe exploitatie
- E5.1 Instroom en gebruik van materialen
- E5.2 Uitstroom van materialen gerelateerd aan producten en diensten
- E5.3 Afval

● Sociaal

- S1.1.1 Baanzekerheid
- S1.1.2 Werktijden
- S1.1.3 Leefbaar loon
- S1.1.4 Werknemersvertegenwoordiging
- S1.1.5 Werk-privébalans
- S1.1.6 Veiligheid en gezondheid
- S1.2.1 Gender gelijkheid

- S1.2.2 Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden
- S1.2.3 Werk voor en inclusie van mensen met een beperking
- S1.2.4 Geweld en intimidatie
- S1.2.5 Diversiteit
- S1.3 Andere werk-gerelateerde mensenrechten
- S2.1 Arbeidsvoorwaarden in de waardeketen
- S2.3 Andere arbeidsrechten in de waardeketen
- S4.1.3 Toegang tot informatie voor consumenten en eindgebruikers

● Zakelijk gedrag

- G1.1 Bedrijfscultuur
- G1.2 Bescherming van klokkenluiders
- G1.5 Beheer van relaties met leveranciers inclusief betalingspraktijken
- G1.6 Corruptie en omkoping

- Materieel
- Niet materieel



MVO AMBITIE 2030

Op weg naar (nóg) 100 jaar Dekker

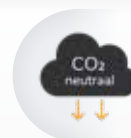
In 2030 bestaat familiebedrijf Dekker 100 jaar. Dat is ook het jaar waarvoor in Europees en wereldwijd verband belangrijke duurzaamheidsdoelstellingen zijn geformuleerd, bijvoorbeeld in het kader van de Parijsakkoorden over het tegengaan van klimaatopwarming of de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Dekker Groep heeft daarom de materiële duurzaamheidsthema's uit de dubbele materialiteitsanalyse ondergebracht in een MVO-strategie met zes pijlers. De ambities uit deze strategie zijn ook integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie.

Pijler 1 Duurzame materialen



Dekker zet structureel in op het ontwikkelen van circulaire producten. Daarvoor is de samenwerking met onze ketenpartners cruciaal. Het is onze ambitie dat in 2030 minstens 50% van onze omzet uit duurzame materialen komt en dat 50% van deze materialen herbruikbaar is voor nieuwe toepassingen. We hebben een routekaart voor een 90% duurzaam productaanbod in 2040. We hebben de waterfootprint van materialen in kaart gebracht met een roadmap om deze zoveel mogelijk te reduceren.

Pijler 2 CO₂-neutrale werkwijze



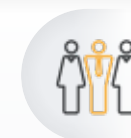
In Zevenhuizen produceert Dekker al een aantal jaren CO₂-neutraal. In 2030 willen we op weg zijn om dit te realiseren voor al onze vestigingen in eigen bezit. Daarnaast hebben we in 2030 de volledige CO₂-footprint van alle materialen en belangrijkste accessoires inzichtelijk, met een routekaart voor een CO₂-neutrale levenscyclus van alle belangrijke producten in 2040.

Pijler 3 Zorg voor het milieu



Dekker Groep gelooft dat zorg voor het milieu cruciaal is voor de continuïteit van het bedrijf. Onze ambitie voor 2030 is dezelfde als onze ambitie voor vandaag: de activiteiten van Dekker Groep veroorzaken geen milieuvervuiling. In 2030 is minstens 50% van de materialen die we inkopen afkomstig uit ketens waar ook geen vervuiling plaatsvindt, met een roadmap naar 100% in 2040. Ons afval wordt maximaal gescheiden aangeleverd, restafval is minimaal.

Pijler 4 Goed werkgeverschap



Dekker Groep gelooft dat goed werkgeverschap cruciaal is voor de continuïteit van het bedrijf. Onze ambitie voor 2030 is dezelfde als onze ambitie voor vandaag: onze arbeidsvoorwaarden zijn boven marktconform. We zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving waarin duurzame inzetbaarheid en ontwikkelingsmogelijkheden beschikbaar zijn voor iedereen. En we voeren een inclusief aannamebeleid met extra aandacht voor mensen uit kwetsbare groepen. Van onze medewerkers verwachten we inzet, vakmanschap en een gedeelde passie voor een prachtig eindproduct en een tevreden klant.

Pijler 5 Maatschappelijk Verantwoord Inkopen



Een belangrijk deel van onze MVO-impact zit in de toeleveranciersketen. Dekker Groep wil zeker weten dat ook daar aandacht is voor adequate arbeidsomstandigheden, bescherming van mensenrechten en zorg voor het milieu. Om dit te monitoren heeft Dekker duidelijke MVO-criteria voor leveranciers geformuleerd. In 2030 voldoet 80% van onze inkoopvolume aantoonbaar aan deze criteria. Alle leveranciers hebben de Gedragscode ondertekend.

Pijler 6 Betrokken en betrouwbaar ondernemen



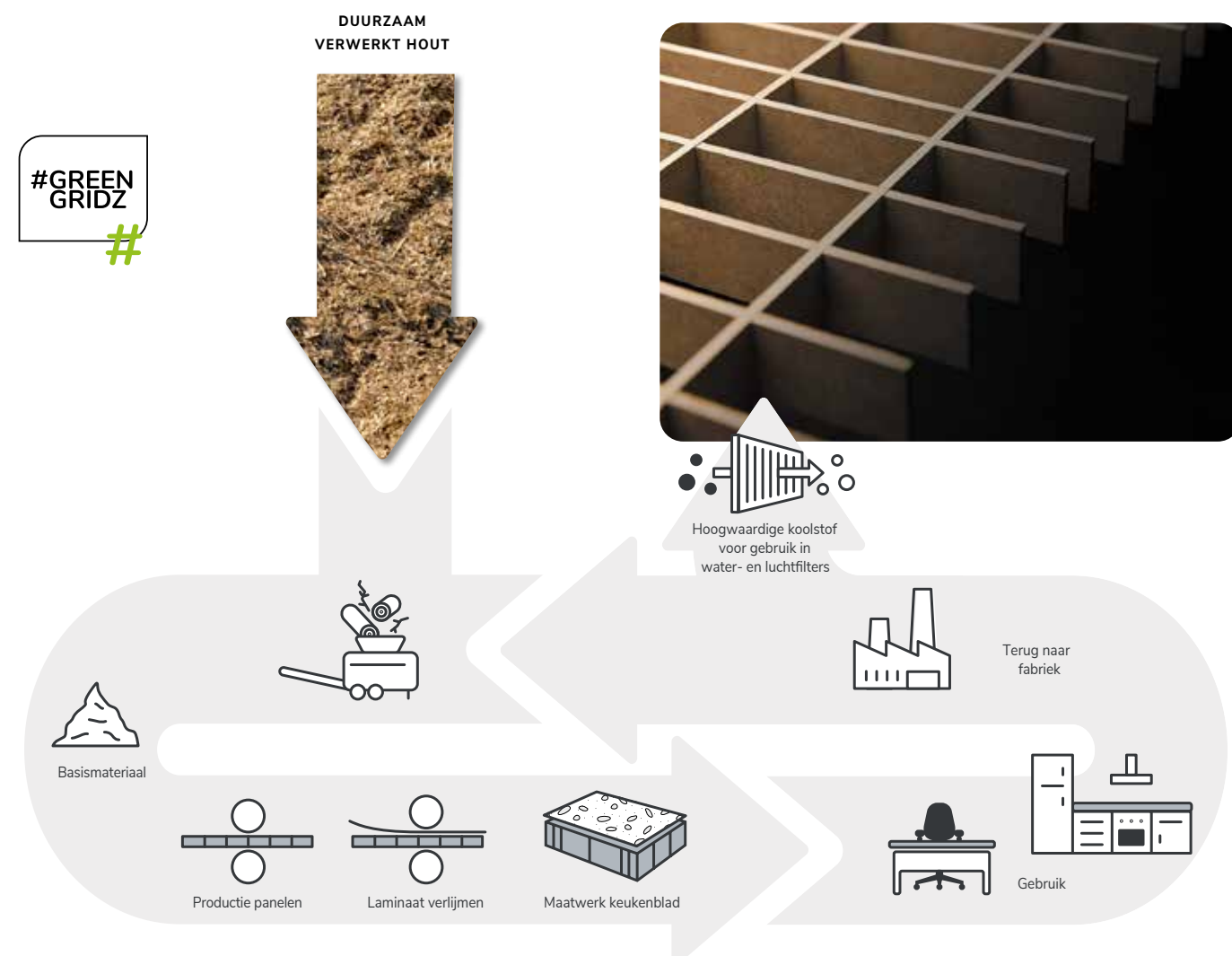
Onze identiteit en kernwaarden als familiebedrijf behouden we, ook als we groeien. We zijn voor klanten, leveranciers en andere zakenrelaties een betrouwbare partner. We zijn transparant en doen wat we beloven. We sturen op klanttevredenheid, langdurige, eerlijke relaties met leveranciers en betrokkenheid bij de maatschappij. We zijn koploper in de markt in het uitdragen van MVO.

PIJLER 1

DUURZAME

MATERIALEN

In 2040 wil Dekker Zevenhuizen alleen nog duurzame materialen gebruiken voor keukenbladen en accessoires. We werken hiervoor samen met ontwikkelaars en leveranciers om nieuwe materialen te testen en te introduceren in de markt. Ook zoeken we naar mogelijkheden voor hergebruik aan het einde van de levensduur van onze werkbladen.



Greengridz

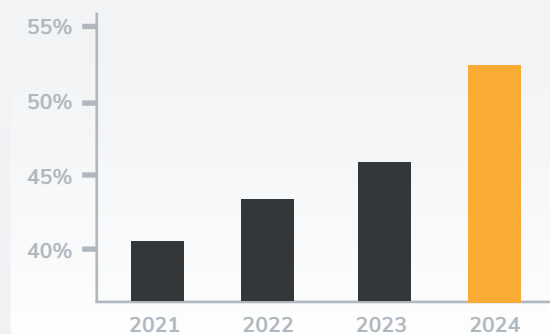
Ons grootste succes tot nu toe: hout uit duurzaam beheerde bossen wordt verwerkt tot dunne platen MDF die in een open rasterstructuur worden verwerkt tot drager (basis) voor werk- en keukenbladen. Hierdoor is een lichte drager ontstaan, waarvoor circa 60% minder grondstof nodig is en waarvan de CO₂ footprint ook 60% lager is dan van bijvoorbeeld multiplex. Greengridz is in 2012 geïntroduceerd. In 2015 heeft Dekker de Nationale Innovatie en Duurzaamheidsprijs Wonen gewonnen voor dit product.

100% hout uit duurzaam beheerde bossen

Hout is een belangrijke grondstof voor diverse producten. Dekker kiest ervoor om hiervoor alleen gecertificeerde houtproducten in te kopen. Door te kiezen voor een verantwoorde houtkap wordt aandacht besteed aan een duurzame manier van oogsten, verwerken en aanplanten. Bovendien monitoren deze certificaten ook de arbeidsomstandigheden in de bosbouw. Doordat we voor het 'opdikken' van stenen werkbladen en voor het verpakken ervan steeds meer gebruik maken van Greengridz, groeit ook daar het aandeel FSC gecertificeerd en dus duurzaam materiaal.

Percentage Greengridz

>75% projectmarkt Greengridz.



Circulaire productieketen

Greengridz wordt gemaakt door Greenmarking in Deventer, een onderdeel van de Dekker Groep. Bovendien hebben we een overeenkomst gesloten met Act & Sorb, die onze retourgenomen Greengridz panelen aan het einde van de levensduur innemen en recycleren naar 100% actief koolstof dat gebruikt kan worden in water- en luchtfilters. Op dit moment wordt onderzocht of Greengridz restmateriaal kan worden gebruikt om nieuw plaatmateriaal van te maken. Dan is de cirkel echt rond. We doen dit met Unilin, die een nieuwe fabriek heeft gebouwd in Noord Frankrijk voor het recycleren van MDF tot een nieuwe plaat. De fabriek bevindt zich momenteel in de opstartfase.

Natuurlijk blijven we het product zelf ook ontwikkelen, bijvoorbeeld door te kijken of we Greengridz kunnen gaan maken uit afvalstromen. Inmiddels is er een aantal microfibrillated cellulose (MFC) platen getest uit afvalstromen uit de kartonindustrie, maaigras en textiel. Wij werken hier vaak samen met startups die wij ondersteunen met kennis, productiemiddelen en ons laboratorium om te testen.



AL 9 JAAR
ALLEEN FSC
GECERTIFICEERD
HOUT.

Cosmolite

Cosmolite is gemaakt van mineralen uit restmateriaal afkomstig uit de steenindustrie en bindhars. Er wordt dus niet apart mineralen voor gewonnen. Het fabricageproces zorgt ervoor dat het blad niet poreus is en uitermate geschikt is voor gebruik in de keuken. Maar de beste eigenschap is dat het materiaal 100% recyclebaar is. Dat betekent dat na gebruik het materiaal gecrushed kan worden en daarna opnieuw gebruikt kan worden om er nieuwe keukenbladen van te maken. Zo verspillen we geen materialen en ontstaat er een gesloten kringloop.

Obsidiana

Obsidiana bestaat uit 100% gerecycled glas met bindhars. Deze materialen worden samengeperst tot platen. Obsidiana is watervast, stootvast en slijtvast waardoor het uitermate geschikt is voor gebruik in de keuken. Dat het uit gerecyclede materialen bestaat en na gebruik eindelijk gerecycled kan worden maakt dat Obsidiana oprecht een duurzame keuze voor de keuken is.



“Ik vind het heel bijzonder om te zien hoe groot de wilskracht is binnen Dekker om door te gaan op de weg richting duurzaamheid.”

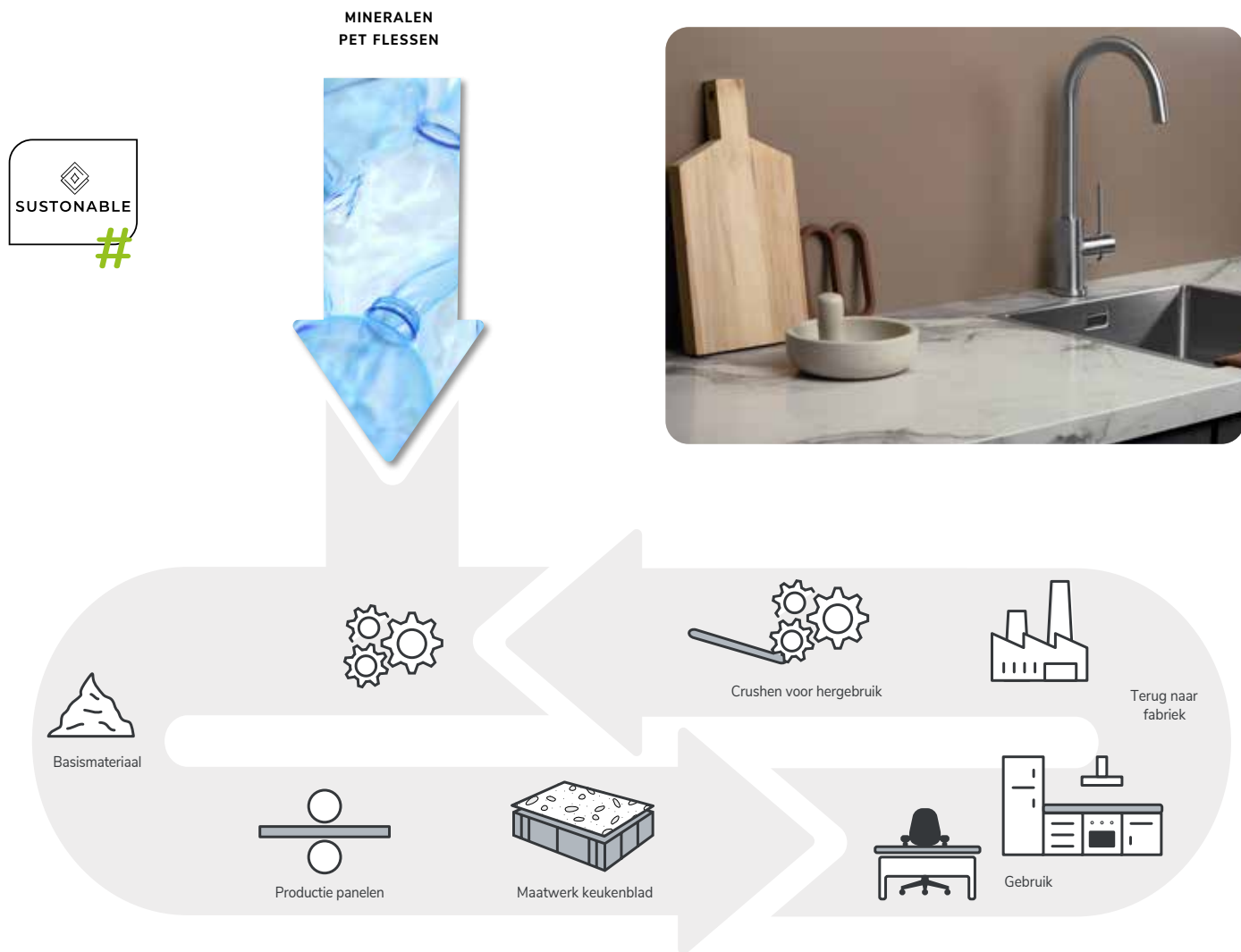
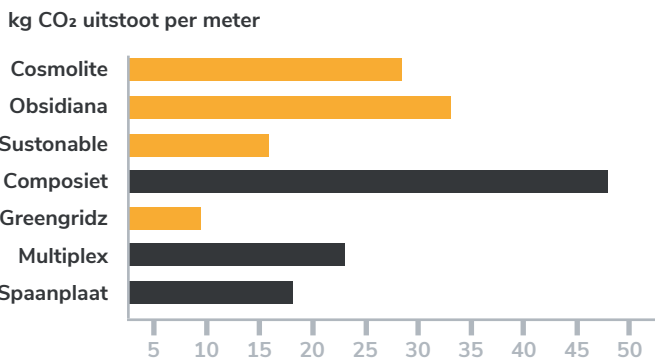
Niels Kölder, product engineer bij Dekker

Sustainable keukenbladen uit petflessen

Dekker werkt samen met Innovative Stone Technology, een Nederlandse scale-up, die een duurzaam alternatief heeft ontwikkeld voor stenen werkbladen: Sustonable. Dit materiaal is gemaakt uit petflessen gemengd met mineralen, heeft dezelfde uitstraling als steen en kan volledig gerecycled worden.

Metten en vergelijken

Voor alle werkblad materialen die Dekker gebruikt zijn LCA's gemaakt, zodat we het duurzaamheidsgehalte kunnen vergelijken en keuzes kunnen maken over verduurzamingsmaatregelen. Zo weten we nu bijvoorbeeld dat de productie van Greengridz, Cosmolite, Obsidiana en Sustonable veel minder CO₂-uitstoot met zich meebrengt dan reguliere alternatieven:



Verder heeft Dekker besloten zelf analyses te gaan maken om de milieu-impact van de ingezette materialen inzichtelijk te krijgen. Deze levenscyclus analyse wordt door middel van het programma Ecochain in kaart gebracht en daarna onafhankelijk getoetst. Dit doet Dekker om meer inzicht in de variabelen te krijgen en hierdoor gericht producten duurzamer te maken.

Vanaf volgend jaar gaan we de Milieu Kosten Indicator of MKI van alle materialen gebruiken in onze rapportages. In de komende jaren gaan we ook de water-footprint van materialen onderzoeken en waar mogelijk verminderen. Het gebruik van natuursteen faseren we langzamerhand uit.

Nieuwe ontwikkelingen

De doorontwikkeling van duurzame materialen staat nooit stil. Zo is Ceranuovo doorontwikkeld tot een combinatie van keramiek met een gerecycled PET paneel als drager. En Greengridz panelen krijgen in de toekomst wellicht een nieuw leven als tafelpoot. Van gerecycled Greengridz wordt een voor compound gemaakt waar 3D onderstellen van worden geprint ten behoeve van de meubelbranche. Dekker heeft in samenwerking met

Triboo de eerste modellen tijdens de Material District in Utrecht en de Salone del Mobili in Milaan op de Masterly getoond.

Dekker is continu op zoek naar nieuwe bio-based materialen om als grondstof voor haar producten in te zetten. Of het nu om een bio-based laminaat gaat van Van Hier of een mycelium kern voor onze bladen. Wij proberen ook hier startups te ondersteunen met kennis, onze productiemiddelen en ons lab.

Met de grootste Duitse keukenfabriek heeft Dekker een duurzaam sandwichpaneel ontwikkeld met een keramiek toplaag. Dit paneel is inmiddels 3 jaar op de markt en het zoeken naar een nog duurzamer alternatief is in volle gang. De testen met een gerecycled pet schuim zijn afgerond en deze wordt in het najaar van 2025 op de markt geïntroduceerd.

Dekker investeert veel in het verduurzamen van haar onderneming. Momenteel volgen meerdere medewerkers opleidingen op het gebied van de Ciculaire Economie om de versnelling binnen de organisatie te realiseren.

PIJLER 2

CO₂-NEUTRALE

WERKWIJZE

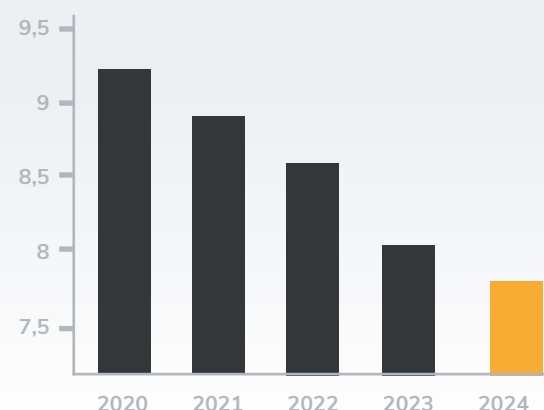
Dekker Groep heeft de ambitie om CO₂-neutraal te werken en 100% groene energie te gebruiken. In Zevenhuizen produceert Dekker al een aantal jaren CO₂-neutraal. De uitdaging is om dit voor de andere fabrieken ook te realiseren. Echter, een deel van de werkzaamheden vindt plaats in gehuurde panden, waarvoor we afhankelijk zijn van de verhuurders. Daarnaast is er aandacht voor energiereductie, transport en mobiliteit en het verlagen van de CO₂ footprint van onze producten gedurende de hele levenscyclus.

In Zevenhuizen produceert Dekker CO₂-neutraal door het inkopen van groene stroom en de verwarming van de panden door middel van onze eigen biomassacentrale. De CO₂-emissies die overblijven worden gecompenseerd door onze deelname aan Trees for All. In 2018 is Dekker Zevenhuizen Bospartner geworden van Trees for All en doneert daarmee jaarlijks 2.500 bomen om klimaatopwarming tegen te gaan. Dit is ruim driemaal meer dan nodig om de CO₂-uitstoot in Zevenhuizen op jaarbasis te compenseren.

Ook de andere locaties van Dekker Groep draaien op groene stroom. De verwarming is daar echter nog geheel afhankelijk van gas. Een plan van aanpak om over te stappen naar duurzamere verwarmingstechnieken wordt komend jaar opgesteld.

Energieverbruik per bladdeel - Zevenhuizen

Het energieverbruik per bladdeel is ieder jaar lager dan het jaar ervoor (kWh per bladdeel).



Energiebesparende maatregelen

Het beheersen van energieverbruik is verankerd in de visie van de organisatie. Gebouwbeheer en beheer van het machinepark zijn continu onder de aandacht. Dit heeft geresulteerd in diverse maatregelen, namelijk:

- > daglichtafhankelijke lichtschakelingen
- > aanwezigheidsdetectie in kantoorruimten
- > tijdschakeling op productieruimten
- > lichtkoepels in het dak
- > standaard tl-verlichting door HF-verlichting
- > dakisolatie
- > vraaggestuurde capaciteitsbepaling van centrale afzuiginstallatie t.b.v. houtstof
- > verminderen gebruik krimpfolie-inpakmachine
- > luchtcompressoren vervangen door frequentiegestuurde modellen

In 2023 heeft de modernisering van de kantoren plaatsgevonden. Een klein deel van de modernisering van de kantoren wordt in 2025 afgerond. Voor de kantoorruimte geldt dat reeds 15 jaar lang het verbruiksniveau lager is dan het in 2009 was. Organisatorische maatregelen en het vervangen van armaturen door led-verlichting ligt ten grondslag aan deze blijvende reductie.

Er is veel geïnvesteerd in productieautomatisering waardoor het opgestelde vermogen is toegenomen. Over de afgelopen 15 jaar is het verbruik in de productie toegenomen met 21% terwijl het aantal bewerkte bladdelen is toegenomen met bijna 50%.

Transport en vervoer

Dekker Groep heeft transport naar klanten uitbesteed aan een transporteur die Lean en Green-gecertificeerd is. Dit betekent dat er wordt gereden met Euro 5- en 6-vrachtwagens. Daarnaast worden de beladingsgraad en transportroutes zo efficiënt mogelijk ingepland door Dekker Logistiek. De distributie verloopt volgens een wekelijks schema. Hierdoor worden optimalisatieslagen gemaakt. Het eigen wagenpark van Dekker Groep bestaat uit circa 15 personenwagens. Er is sprake van een beperkte hoeveelheid vliegvervoer.

Met de inzet van transportmiddelen die Euro 6 zijn, levert de distributie een beheerste en verminderde uitstoot van NOx en fijnstof (PM). Ten opzichte van Euro 5 is dat 80% minder NOx en 50% minder fijnstof. Sinds januari 2024 rijden de vrachtwagens naar onze grootste klant op HVO. Dit heeft in een jaar al 109 ton CO₂-emissies bespaard.



PIJLER 3 ZORG VOOR HET MILIEU

Het onevenredig belasten van het milieu moet te allen tijde voorkomen worden. Dekker Groep streeft ernaar om negatieve milieu-effecten te minimaliseren door processen te optimaliseren, het machinepark adequaat te onderhouden en moderne technieken toe te passen. Op twee vestigen wordt water gebruikt bij het zagen van stenen bladen. Hiervoor zijn waterzuiveringsinstallaties geplaatst en het water kan worden hergebruikt.

ISO14001 gecertificeerd milieumanagementsysteem

De milieurisico's en compliance aan wet- en regelgeving worden gemonitord middels het ISO14001 gecertificeerde milieusysteem van Dekker Groep. Dit milieusysteem wordt in 2025 uitgebreid van Zevenhuizen naar alle fabrieken in Nederland. De milieurisico's van de bedrijfsvoering zijn gering, zoals ook is gebleken uit de dubbele materialiteitsanalyse: de thema's binnen verontreiniging scoren relatief laag. Luchtvervuiling is beperkt tot de emissies van de biomassacentrale en uitstoot van transport en wagenpark. Daarnaast is er een gelimiteerd gebruik van chemicaliën. Beheersing van deze risico's is opgenomen in het milieumanagementsysteem. Er zijn het afgelopen jaar geen tekortkomingen geconstateerd en ook de controles door de omgevingsdiensten waren goed.

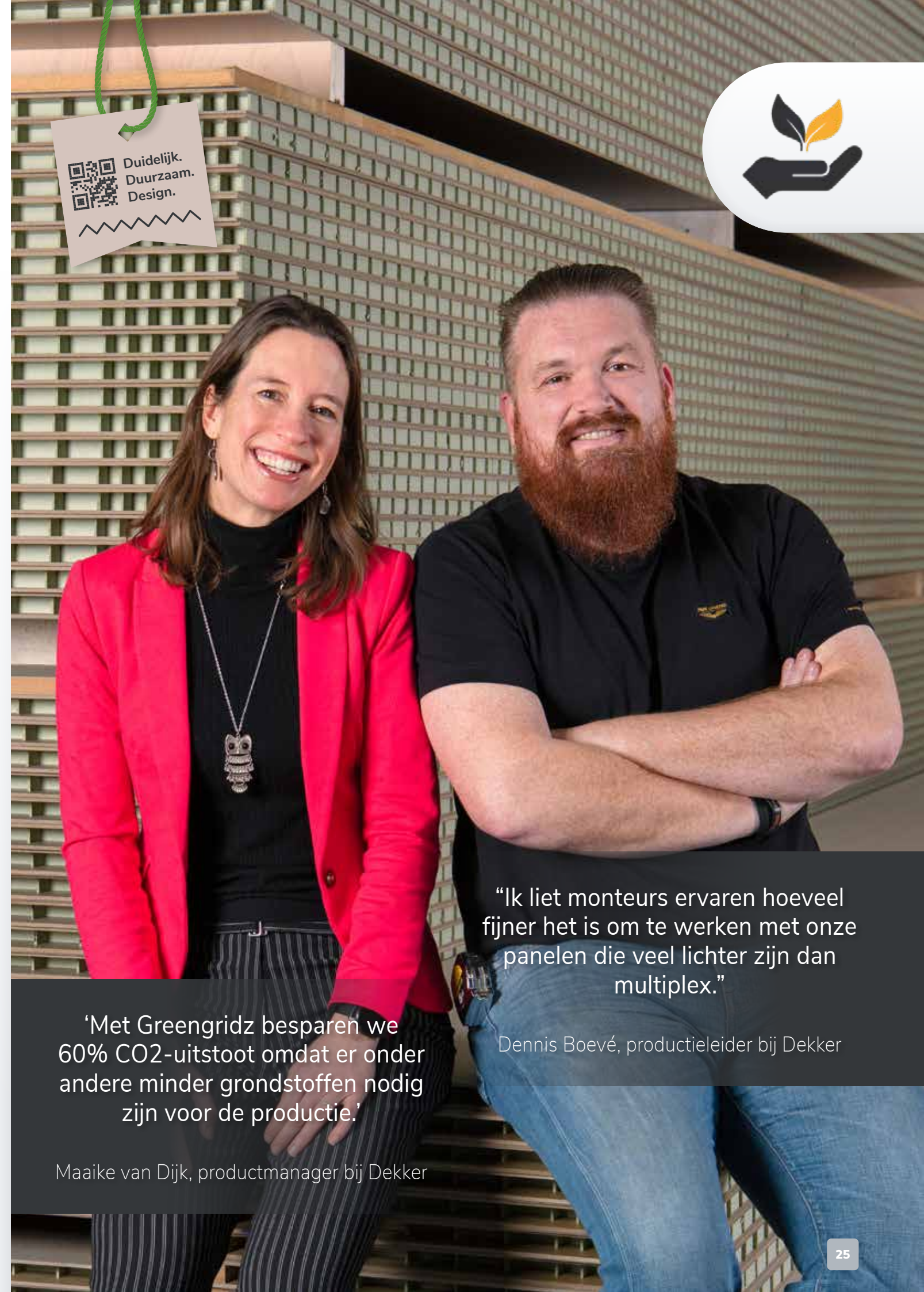
Afvalscheiding

Op alle vestigingen van Dekker Groep wordt afval gescheiden afgevoerd. Het resthout in Zevenhuizen blijft op eigen terrein voor de biomassacentrale. Voor de rest wordt afval zoveel mogelijk apart ingezameld. Van metalen, kunststof en steenproducten vanuit de bladdelen tot aan lijm- en kitkokers, elektronica en minerale oliën. Door het scheiden van het afval kunnen veel materialen hergebruikt worden of worden ingezet voor het opwekken van groene of grijze energie. Scheiding van afval is al sinds enige jaren geoptimaliseerd. Voor komende jaren kan de ambitie verschoven worden naar reductie van de verschillende afvalstromen.

In 2021 zijn we overgestapt op een nieuwe afvalverwerker. Het volume restafval is sindsdien in Zevenhuizen min of meer gelijk gebleven bij een groeiende productie. Gerelateerd aan het totale volume afval is het restafval verminderd van 16,3% in 2021 naar 11,2% in 2024.

Voor de hele groep zijn alleen gegevens beschikbaar over 2023 en 2024. In 2023 was er 1.272 ton restafval, 16,5% van het totaal. In 2024 was er 1.102 ton restafval, 17,4% van het totaal. De relatieve groei van het restafval werd in 2024 veroorzaakt door de sluiting van een productielocatie, wat relatief veel restafval opleverde.

AL **10 JAAR** OP RIJ GEEN
MILIEU TEKORTKOMINGEN
IN ZEVENHUIZEN.



'Met Greengridz besparen we 60% CO2-uitstoot omdat er onder andere minder grondstoffen nodig zijn voor de productie.'

Maaïke van Dijk, productmanager bij Dekker

"Ik liet monteurs ervaren hoeveel fijner het is om te werken met onze panelen die veel lichter zijn dan multiplex."

Dennis Boevé, productie leider bij Dekker

PIJLER 4 GOED WERKGEVERSCHAP

Dekker Groep gelooft dat goed werkgeverschap cruciaal is voor de continuïteit van het bedrijf. Onze ambitie voor 2030 is daarom dezelfde als onze ambitie voor vandaag en voor de afgelopen 95 jaar: Dekker Groep is een onderneming waarin je kunt groeien, je mening gewaardeerd wordt en de lijnen kort zijn. Dat zien we terug in hoe lang mensen bij ons blijven: dat is vaak hun hele carrière. Ieder jaar vieren we meerdere malen het 25-jarig jubileum van medewerkers.

Medewerkers delen in de winst van het bedrijf

De organisatie staat voor fair belonen. Daarom is er een winstdelingsregeling beschikbaar voor alle medewerkers. Bovendien willen we dat onze arbeidsvoorwaarden boven marktconform zijn. Dit wordt vijfjaarlijks gemonitord door een externe partij. In het najaar van 2022 is dit onderzoek voor het laatst uitgevoerd. Hieruit bleek dat de primaire arbeidsvoorwaarden boven marktconform scoren. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn marktconform. De basisgedachte van delen met en investeren in mensen, voortkomend uit het gedachtegoed van de familie Dekker, is duidelijk omarmd en in de organisatie terug te zien.

Open bedrijfscultuur

Natuurlijk heeft Dekker Groep een Ondernemingsraad. Meerdere zelfs en die zijn actief betrokken bij de besluitvorming van de organisatie. Maar Dekker Groep streeft vooral naar een open cultuur: vrije communicatie en niet teveel hiërarchie zorgen ervoor dat belangrijke signalen snel bij de directie terechtkomen ter verbetering van de organisatie. De deur van leidinggevendenden staat open voor medewerkers die iets aan de orde willen stellen en ze weten als nodig de vertrouwenspersoon te vinden. Dekker gelooft dat deze continue open communicatie goed werkt.

Jaarlijks evalueren medewerkers het jaar met hun leidinggevende en kijken ze samen vooruit doormiddel van een eindejaarsgesprek. P&O verzamelt de resultaten

vanuit de leidinggevendenden voor in het personeelsdossier en neemt de zaken die opvallen op in een overzicht voor monitoringsdoeleinden. Aandachtspunten die breed gedragen worden leiden tot acties voor P&O. Zo is er de afgelopen jaren beleid voor thuiswerken gedefinieerd, is er aandacht besteed aan het ontwikkelen van een leiderschapstijl programma voor de werkvloer en vindt er gefaseerd een verbouwing plaats van de kantoorruimtes waarbij de bureaus worden vervangen door zit-sta-bureaus.

Gezond en veilig werken, duurzaam inzetbaar

We zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving waarin duurzame inzetbaarheid en ontwikkelingsmogelijkheden beschikbaar zijn voor iedereen. Dit betekent niet alleen dat we ervoor zorgen dat er adequate veiligheids- en gezondheidsmaatregelen worden getroffen in de fabrieken. We zetten ook in op vitaliteit, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid voor iedereen.

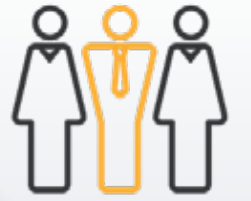
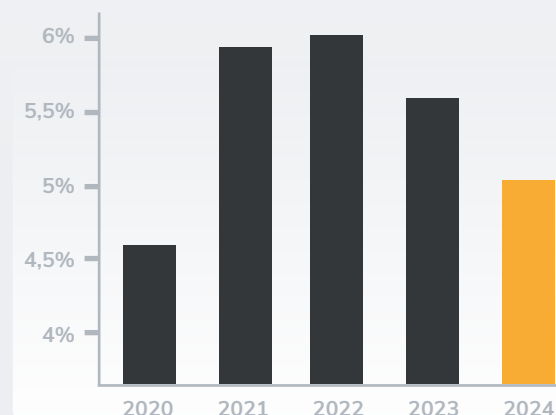
Het streven naar een werkomgeving waarin de medewerker, ook voor langere tijd, kan en wil werken, staat centraal. Belasting en belastbaarheid zijn uitgangspunten voor een gezonde en veilige werkomgeving. Ziek worden door arbeid is een signaal om een onderzoek te starten. Leidinggevendenden zijn procesverantwoordelijk om misstanden te voorkomen. De preventiemedewerker, de vertrouwenspersoon en de arbo-coördinator vormen een compleet vangnet binnen de organisatie voor veiligheid en

gezondheidsvraagstukken. De risico-inventarisatie en -evaluatie wordt gebruikt om arbeidsrisico's te identificeren, te monitoren en te minimaliseren. Het veilig omgaan met machines is vastgelegd in veiligheidsinstructies en 1-puntslessen. Daarnaast zijn diverse werkplekonderzoeken uitgevoerd en zijn er periodieke metingen om de niveaus van (hout)stof, geluid, gassen en dampen in de fabrieken te monitoren. Bij eventuele noodsituaties (incidenten op de werkvloer, brand, e.d.) wordt de goed voorbereide bhv-organisatie ingeschakeld.

Alle veiligheidsincidenten worden geregistreerd bij P&O, voor ieder incident wordt een rapport opgemaakt. Periodiek worden ze met de KAM coördinator en de Arbo dienst besproken en worden er indien nodig maatregelen genomen. Het verzuimcijfer was door COVID een aantal jaren hoog, maar in 2022 alweer ruim lager dan het jaar ervoor. In 2023 lag het verzuimcijfer iets boven het gemiddelde in onze branche, maar onder het gemiddelde voor de industrie. In 2024 lag het verzuimcijfer ruim onder het gemiddelde voor de industrie.

Verzuim

Het verzuimpercentage is lager dan het branchegemiddelde



AL **10 JAAR** OP RIJ GEEN
ERNSTIGE INCIDENTEN IN
ZEVENHUIZEN.

ERNSTIGE INCIDENTEN ZIJN
INCIDENTEN DIE LEIDEN TOT
BLIJVEND LETSEL.

Vanwege de groeiende aandacht voor de gezondheidsrisico's van het inademen van stof, waaronder kwartsstof, is in 2024 het aantal stofmetingen op de locaties geïntensiveerd. Alle metingen vallen uit onder de grenswaarden. Daarnaast wordt er gewerkt aan een meer dan halvering van het kwartsgehalte in de bladen, wat de gezondheidsrisico's verder terug zal brengen. Ook is er aandacht voor blootstelling aan geluid. Op alle locaties worden in 2025 daarvoor ook metingen verricht om te zien of de gehoorbescherming adequaat is.

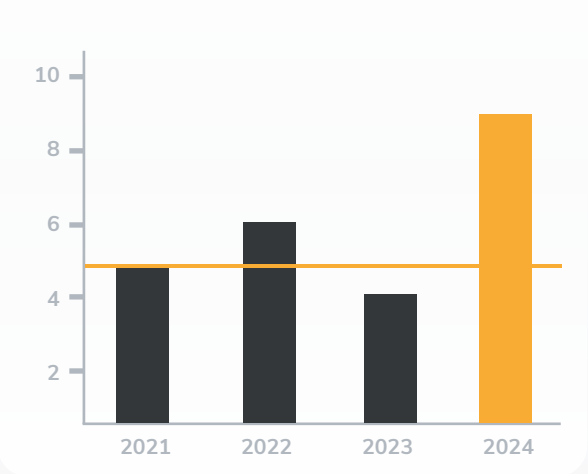
Ontwikkeling van medewerkers

Dat Dekker een aantrekkelijke werkgever is, leidt er toe dat Dekker langdurige dienstverbanden heeft. Dit geeft uitdagingen voor de ontwikkeling van medewerkers. Door de demografische ontwikkeling van de samenleving, in combinatie met langer doorwerken, hebben wij de uitdaging van een ouder wordend personeelsbestand. Onze ambitie is om voor al die medewerkers, een werkzaam leven lang, passend werk te bieden. Tevens moet Dekker jonge medewerkers de kans geven om in te stromen, en te ontwikkelen om het bedrijf vitaal te houden.

Het beleid is sterk gericht op de ontwikkeling van de medewerkers. Hiertoe worden verschillende middelen ingezet, namelijk een ruim scholingsbudget, een diversiteit aan scholingsmogelijkheden, zowel vrijwillige als verplichte functiegebonden scholing en een jaargesprek. De betrokkenheid van de medewerker met zijn/haar werk staat hierbij centraal. Binnen de productieafdelingen zijn nagenoeg alle werknemers op meerdere werkplekken inzetbaar. Nieuwe werknemers worden afhankelijk van het werkvolume hierin geschoold. Dekker participeert in het programma 'Schaven aan je toekomst' van de branchevereniging CBM en biedt medewerkers de gelegenheid om een opleiding vrijwillig te volgen. Daarnaast is er sinds 2023 een persoonlijk ontwikkelbudget beschikbaar vanuit de ECM, de opleidingstak van het CBM. Op meerdere afdelingen zijn medewerkers opgenomen in een ontwikkelings-/scholings-/roulatieprogramma, met het doel om de werknemers multi-inzetbaar te maken. Dekker heeft de ambitie om jaarlijks minimaal 5 stagiairs te huisvesten voor het opdoen van kennis en werkervaring.

Stagiairs

Minimaal 5 stagiairs per jaar



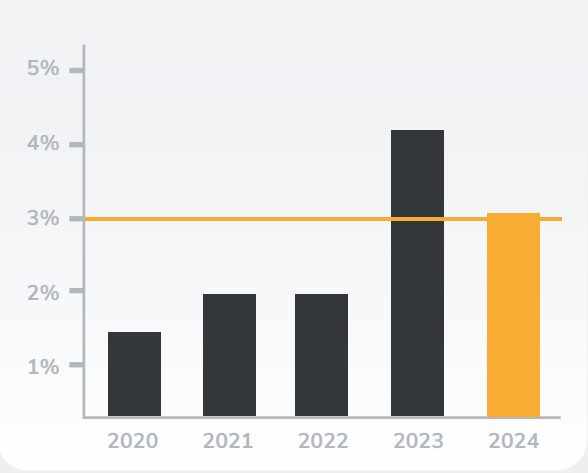
Werk voor kwetsbare groepen

Alhoewel Dekker Groep, zeker in de productie, nog best een traditioneel mannenbedrijf is, voeren we een inclusief aannamebeleid met extra aandacht voor mensen uit kwetsbare groepen. Daarbij tellen we de volgende groepen mee om inzichtelijk te maken wat Dekker doet op het gebied van social return:

- > mensen met een WGA/Wajong uitkering;
- > mensen met een doelgroepenverklaring;
- > BOL/BBL stages (sinds 2023)

Werk voor kwetsbare groepen

>3% van de fte's in dienst



Duidelijk.
Duurzaam.
Design.

“Bij Dekker gaat duurzaamheid niet alleen over materialen, maar vooral over de mensen die het bedrijf maken.”

Karin Stuurman-Siegener, P&O manager bij Dekker

PIJLER 5

MAATSCHAPPELIJK

VERANTWOORD INKOPEN

Een belangrijk deel van onze MVO-impact zit in de toeleveranciersketen. Dekker Groep wil zeker weten dat ook daar aandacht is voor adequate arbeidsomstandigheden, bescherming van mensenrechten en zorg voor het milieu. Daar hoort bij dat Dekker Zevenhuizen zelf de MVO-risico's in die keten goed in kaart heeft en waar nodig monitort en erop acteert. Bij leveranciers met een verhoogd MVO-risico monitoren we hierop middels bedrijfsbezoeken.

Wij vragen onze leveranciers om onze gedragscode voor leveranciers te onderschrijven. Dit is sinds 2021 vast onderdeel van de contractprocedures en derhalve geldig voor alle leveranciers. Daarnaast vragen we of zij in het bezit zijn van een MVO rapport en zo niet, om daar op korte termijn mee aan de slag te gaan.

In 2024 hebben we, op basis van onze gedragscode, concrete MVO-criteria geformuleerd waarop we gaan monitoren. In eerste instantie bij onze directe leveranciers, vervolgens ook dieper de keten in waar dat relevant lijkt. Op deze manier geven wij op praktische wijze vorm aan de groeiende vraag naar 'due diligence': het inventariseren van MVO-risico's in je waardeketen en waar nodig actie ondernemen.

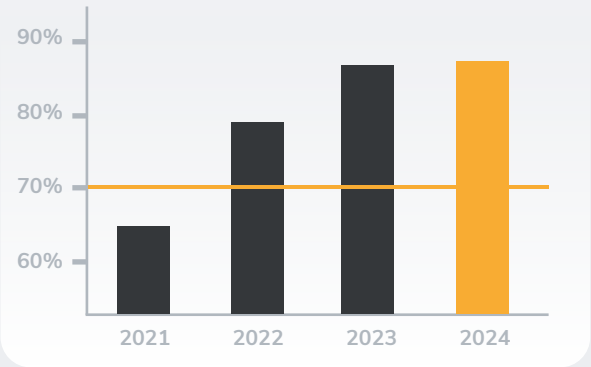
Deelname TruStone

Alhoewel Dekker Groep op de langere termijn streeft naar het uitfaseren van natuursteen, bestaat op dit moment nog circa 2% van de omzet uit werkbladen van natuursteen. De natuursteensector staat bekend om risico's op het gebied van mensenrechten en arbeidsomstandigheden. TruStone is een initiatief van het IMVO-convenant onder leiding van de Sociaal Economische Raad om deze risico's inzichtelijker te maken en waar nodig aan te pakken. Het is een Vlaams/Nederlands initiatief waarin overheden en bedrijven die natuursteen inkopen verenigd zijn.

Dekker Groep neemt sinds de start in 2019 deel aan dit convenant. Dekker heeft de leveranciersketen van natuursteen inzichtelijk gemaakt en de belangrijkste risico's geïnventariseerd. Focus ligt op India, omdat daar meer dan 80% van de natuurstenen bladen vandaan komt die Dekker inkoopt. Over de voortgang wordt gerapporteerd op onze website. Het plan van aanpak wordt gemonitord en openbaar gemaakt door TruStone.

Onderdeel van dit programma is dat Dekker Groep door XertifiX periodiek audits uit laat voeren bij leveranciers in India. XertifiX heeft een programma om gedurende een aantal jaren aandachtspunten te identificeren en verbetermaatregelen te monitoren. Dit heeft tot resultaat dat we van de belangrijkste steengroeve en de verwerkende fabriek weten dat er geen sprake is van kinder- of gedwongen arbeid, dat de arbeidsomstandigheden relatief veilig zijn en dat de loonadministratie op orde is. Het heeft er ook toe geleid dat we van een groeve die geen medewerking verleende aan de audits afscheid hebben genomen.

Inkoopvolume met MVO verklaring
>70% van het inkoopvolume komt van leveranciers met een MVO verklaring.



“Als leveranciers beren op de weg zien, dan zeggen wij: gewoon doen. Vaak zie je ze dan toch in beweging komen omdat ze zich gesteund voelen bij het maken van duurzame keuzes.”

Mark de Waard, inkoopmanager bij Dekker

PIJLER 6

BETROKKEN EN BETROUWBAAR ONDERNEMEN

Vertrouwen is een essentiële kernwaarde die met gedrag, intenties, integriteit en competenties van doen heeft. Dit past in het gedachtegoed van het familiebedrijf Dekker en is vastgelegd in ons familiestatuuut. Dit moet duidelijk herkenbaar zijn en ondersteund worden door onze uitstraling in de markt. Dit uit zich in een klantgerichte bedrijfsvoering, het onderhouden van langdurige relaties met leveranciers, maatschappelijke betrokkenheid bij de gemeenschappen waar we gevestigd zijn en het actief uitdragen van onze MVO visie in de markt.

Goed bestuur

Het bestuurlijk borgen van de cultuur van een familiebedrijf vormt een belangrijke uitdaging. Dekker heeft daartoe in een familiestatuuut helder weergegeven hoe het rentmeesterschap van de familie enerzijds en de bestuurlijke besluitvorming anderzijds worden vormgegeven. In de vastgelegde structuur staan de doelen, taken en verantwoordelijkheden van de beherende stichting namens de aandeelhouders, de Raad van Commissarissen en de directie concreet beschreven. Samen zijn de partijen verantwoordelijk voor een evenwichtige governance, waarbij voor de onderneming relevante bepalingen uit de Nederlandse Corporate Governance Code worden toegepast.

De verantwoordelijkheid voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is belegd op de hoogste bestuursniveau's – bij een lid van de Raad van Commissarissen en de algemeen directeur. Het bepalen van beleid en ambities, monitoren van actieplannen en bijsturen waar nodig wordt in de dagelijkse praktijk geïnitieerd door een MVO-kernteam bestaande uit de Product & Marketing Director, de MVO Manager en de KAM Coördinator. Zij worden bijgestaan door een MVO-team waaraan ook de HR Manager, de Manager Procurement, de Technisch Manager en de Financieel Directeur deelnemen.

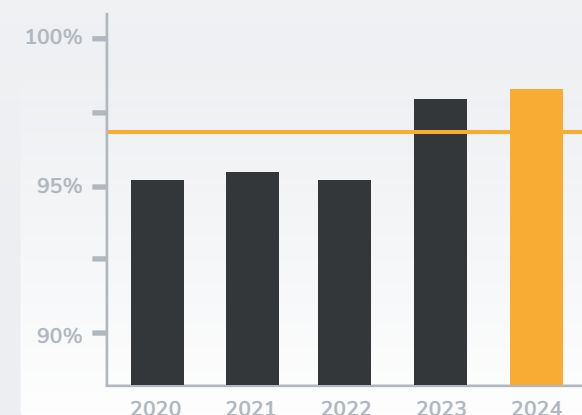
Dienstverlening en klachtafhandeling

Dekker Zevenhuizen heeft een ISO 9001 gecertificeerd kwaliteitssysteem, waarmee de kwaliteit van onze producten en klanttevredenheid worden gemeten. Hierover maken we met grotere klanten ook specifieke Service Level Agreements, die per kwartaal worden geanalyseerd en gezamenlijk geëvalueerd. Dekker geeft in haar verkoopvoorwaarden aan te participeren in de geschillencommissie van de brancheorganisatie Inretail. Structurele analyse en verbetering, mede naar aanleiding van de klachtenanalyse, vinden circa 6 maal per jaar in multidisciplinaire overleggen plaats per productgroep (werkbladen, handelsartikelen keuken en handelsartikelen sanitair) waarbij commerciële binnendienst, service, productmanagement, productie, en inkoop aanwezig zijn.

De afgelopen jaren is het gelukt binnen de doelstelling voor after-sales service kosten te blijven van <3%. In 2023 en 2024 zaten we er iets boven, maar dit is gezien de productie-stijging nog steeds een zeer acceptabel resultaat. In 2023 hebben we voor het eerst wel onze doelstelling van 97% orders 'First time right' gehaald en dat is in 2024 doorgezet.

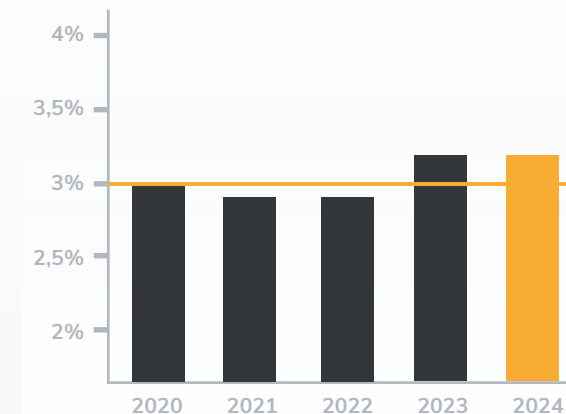
First time right

> 97% van het totaal aantal orders



After sales service kosten

< 3% van de omzet



Betrokkenheid bij de Gemeenschap

Iedereen kan in z'n eigen regio het verschil maken om de samenleving leefbaarder te maken. Als familiebedrijf streeft Dekker Zevenhuizen daar ook naar. Structureel door lokaal cultureel erfgoed te ondersteunen en incidenteel lokale evenementen en initiatieven van medewerkers. Daarnaast ondersteunt Dekker Groep zowel structureel als incidenteel een aantal algemene goede doelen.



MVO Koploper

Dekker is onderdeel van het MVO Nederland Koplopernetwerk. Hierin zitten de meest ambitieuze en gedreven ondernemers in de nieuwe economie. Partners onderscheiden zich door hun toekomstbestendige ambities, hun wil om sectoroverstijgend samen te werken en de ambitie om de spelregels voor de nieuwe economie te bepalen. Zo brengen zij de beweging verder. Binnen MVO Nederland zit Dekker in de werkgroep Gebouwde Omgeving. Hierin wordt onderzocht hoe we de gebouwde omgeving versneld kunnen verduurzamen. We zijn ook onderdeel van de klankbordgroep circulaire economie.

Daarnaast zet Dekker zich in om ook andere stakeholders te stimuleren om in actie te komen. Bijvoorbeeld op beurzen en bijeenkomsten zoals op de Circulaire Economy Night in Breda. We werken samen met de Centrale Branchevereniging Meubelindustrie (CBM) om verschillende thema's in de branche te bespreken. Ook is Dekker onderdeel van diverse werkgroepen op het gebied van steenverwerking tot het digitaal product paspoort.

CERTIFICATEN

ISO 14001	Aan Dekker Zevenhuizen B.V. voor het Innoveren, produceren, verkopen en distribueren van hoogwaardige maatwerkbladen; het verhandelen en distribueren van keuken- en sanitairaccessoires en aanverwante artikelen.
ISO 9001	Aan Dekker Zevenhuizen B.V. voor het Innoveren, produceren, verkopen en distribueren van hoogwaardige maatwerkbladen; het verhandelen en distribueren van keuken- en sanitairaccessoires en aanverwante artikelen.
Forest Stewardship Council (FSC) for supply chain partners	Plaatmateriaal, waaronder multiplex, spaanplaat, Greengridz en de laminaten.
Nordic Swan	Construction and facade panels
Compliance controle ODMH	Periodiek (minimaal jaarlijks) bezoekt de ODMH het bedrijf om steekproefsgewijs naleving van milieurelateerde wetgeving te verifiëren.
Erkend leerbedrijf	Dekker Zevenhuizen is voor meerdere functies geregistreerd als erkend leerbedrijf.



FIRMUS AGNITIO



Verificatieverklaring Dekker Groep

Dekker Groep B.V. (hierna Dekker Groep) heeft opdracht gegeven aan FIRA Sustainability B.V. (hierna FIRA) voor externe verificatie van de betrouwbaarheid van haar informatie over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, zoals weergegeven in het MVO-Register. Deze verklaring is gebaseerd op onze beoordeling van de inhoud, inclusief onderliggende systemen en beschikbare bewijslast, zoals weergegeven in het MVO-rapport en de MVO-scorecard van Dekker Groep. Deze verklaring is bedoeld voor klanten en andere belanghebbenden, die (beroepsmatige) interesse hebben in de duurzaamheidsprestaties van Dekker Groep.

Scope
De scope voor deze opdracht is: Productie en verkoop van houten en stenen keuken- en werkbladen, alsmede de verkoop van keukenaccessoires door Dekker Groep B.V. (Kamer van Koophandel 24463134) gevestigd in Nederland.

MVO-rapport
Dekker Groep onderschrijft de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen en geeft inzicht in haar ambities inzake materiële MVO-onderwerpen zoals geselecteerd door Dekker Groep, relevante belanghebbenden en het MVO-Register, inclusief management aanpak, beleid, maatregelen en plannen. Governance, de dialoog met belanghebbenden en management systemen zijn ingericht.

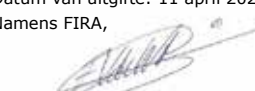
Methodologie & Uitgevoerde Werkzaamheden
Organisaties verwerken hun duurzaamheidsinformatie in het MVO-Register in lijn met ISO 26000. FIRA verifieert alle claims en informatie in het MVO-rapport op basis van beperkte zekerheid. Claims en daaraan gerelateerde informatie in het MVO-rapport worden beoordeeld op basis van de bewijslast zoals deze door Dekker Groep beschikbaar is gesteld aan FIRA om de betrouwbaarheid van de informatie vast te stellen. FIRA waarborgt dat het verificatieteam de hiervoor benodigde competenties bezit en handelt in lijn met auditprincipes inzake ethisch gedrag, professionele integriteit, en onafhankelijkheid.

Conclusie
Dekker Groep rapporteert over MVO-initiatieven en prestaties. Gebaseerd op de uitgevoerde werkzaamheden concluderen wij dat de claims en informatie in het MVO-rapport in het MVO-Register betrouwbaar zijn.

Samenvatting FIRA Bevindingen
We complimenteren Dekker Groep met de getoonde initiatieven. Een volledig overzicht van onze bevindingen is gepubliceerd in het MVO-Register. Hieronder een samenvatting van onze belangrijkste bevindingen:

- ⦿ **Balans & Volledigheid:** We complimenteren Dekker Groep met de uitvoering van de dubbele materialiteitsanalyse voor het aankomende verslag jaar. We moedigen Dekker Groep aan om de bestaande management aanpak aan te vullen met de daaruit voortvloeiende onderwerpen, inclusief ambities en smart geformuleerde doelstellingen. We complimenteren Dekker Groep met een zeer volwassen MVO programma en het verder integreren van andere business units en vestigingen in deze rapportage. De huidige maatregelen zijn gericht op het creëren van werk voor kwetsbare groepen, arbeidsvoorwaarden, sociale dialoog, veilig werken, medewerker ontwikkeling, afvalscheiding, gebruik en ontwikkeling van duurzame materialen, CO₂-reductie, natuurbescherming, het beheersen van MVO risico's in de leveranciersketen, productkwaliteit en dienstverlening, opleidingsplaatsen en de ondersteuning van lokale en maatschappelijke doelen.
- ⦿ **Gedragscode:** Een ethische gedragscode is beschikbaar.
- ⦿ **MVO Commitment:** Een bedrijfsspecifieke MVO verklaring gebaseerd op materiële onderwerpen is beschikbaar.
- ⦿ **Bestuur:** MVO verantwoordelijkheden zijn belegd op directieniveau en verankerd in de organisatie.
- ⦿ **Management Systeem:** We moedigen Dekker Groep aan KPI's te ontwikkelen voor alle onderwerpen.
- ⦿ **Waardeketen:** De leveranciersketen van Dekker Groep is toegankelijk en compleet, behalve voor laminaten en handelsartikelen (upstream). We moedigen Dekker Groep aan om aanvullende informatie te laten zien.
- ⦿ **Inclusiviteit van Belanghebbenden:** Dekker Groep heeft relevante stakeholdergroepen geïnventariseerd, alsmede de onderwerpen die voor hen belangrijk zijn. Relevante groepen worden regelmatig direct betrokken bij de ontwikkeling van materiële onderwerpen.
- ⦿ **Dialoog met Belanghebbenden:** Gezien de nieuwe dubbele materialiteitsanalyse moedigen we Dekker Groep aan om deze te toetsen met (externe) stakeholders en om de resultaten van deze dialoog te registreren en afwegingen en eventuele aanvullingen op de materialiteit verder inzichtelijk te maken.

Datum van uitgifte: 11 april 2025
Namens FIRA,


Dhr. E.V. de Wit
Lead Assessor & Technical Verifier



